

Директор школы *Тимофеева* Т.Н. Тимофеева

Приказ от «*13*» «*01*» 20*12* г № *2-а*



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Ульянинская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства, содержащего нормы трудового права,

- Постановления администрации Краснохолмского района от 26.12.2008 г № 230 « О порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных общеобразовательных начальных, основных и средних школах Краснохолмского района»,

- Постановления администрации Краснохолмского района от 07.11.2011 г № 287 « О порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования Краснохолмского района»,

- Постановления администрации Краснохолмского района от 14.02.2012 г № 32 « О порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования Краснохолмского района».

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях Краснохолмского района. Под работниками понимаются лица, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются лица, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим- оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и

стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объёма работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников школы.

2.1. Должностные оклады работников школы устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и соответствуют 4 квалификационному уровню ПКГ (преподаватель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист) с должностным окладом 6738 рублей.

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1 надбавка за работу в сельской местности;

2.2.2 надбавка за квалификационную категорию;

2.3.Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

2.4.С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливается стимулирующая выплата:

-надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

-поощрительная выплата по итогам работы(за месяц; за полугодие, за год);

-единовременная поощрительная выплата за выполнение важных и ответственных работ.

3.Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностной оклад директора школы устанавливается на основе отнесения занимаемой им отраслевой должности служащего к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и соответствуют 3 квалификационному уровню ПКГ в «Общеотраслевых должностях служащих 4 уровня» с должностным окладом 9079 рублей.

3.2.В зависимости от условий труда директору школы устанавливается надбавка за работу в сельской местности.

3.3. Порядок и условия компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

4.Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

4.1.Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Оклад (руб.)
1разряд	
2разряд	
3разряд	
4разряд	5047

4.2. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата за особые условия труда (тяжёлые условия, опасные для здоровья);
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в нерабочие праздничные дни

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- доплата рабочим, занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- надбавка за работу в сельской местности;
- доплата за особые условия труда;
- надбавка за квалификационную категорию.

5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) школы без учёта других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективном договоре.

5.3. Доплата рабочим, занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

5.4. Надбавка работникам школы за работу в сельской местности устанавливается руководящим, педагогическим работникам за работу в размере 25% от должностного оклада.

5.5. Доплаты за внеурочную работу устанавливаются по следующим основаниям:

Учителям за классное руководство	В % от должностного оклада не более
В 1-4 классах	1
В 5-9 классах	1
Учителям за проверку письменных работ	1
В 1-4 классах	1
По русскому языку и литературе	1
По математике и иностранному языку	1
Учителям за внеклассную работу	1

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную нагрузку учитывается численность обучающихся в классах, особенности образовательных программ, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную работу устанавливается педагогическим работникам в классах с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

5.6. Доплата за работу в ночное время производится рабочим за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. (Ночным считается время с 22 до 6 часов).

5.7. Доплата за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни производится рабочим, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. В соответствии со ст.153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.8. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников школы к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

40% от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории ,

15% от должностного оклада – при наличии 1-ой квалификационной категории .

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

6.1: К стимулирующим выплатам относятся:

- надбавка за присвоение почётного звания и награждение почётным знаком;

- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- единовременная поощрительная выплата;

- поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.2. Надбавка за присвоение почётного звания устанавливается в размерах 20% от должностного оклада, за награждение почётным знаком – 10% от должностного оклада по представлению директора школы.

6.3. Поощрительная выплата по итогам работы работникам школы устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности школы, которая устанавливается локальными нормативными актами школы в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после мониторинга деятельности работника за определённый период.

6.4. Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы. Размер поощрительных выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет директор по согласованию с Советом школы.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

7. Планирование фонда оплаты труда.

ФОТ школы определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных областному исполнительному органу государственной власти Тверской области в сфере образования законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования ФОТ утверждается нормативным правовым актом областного исполнительного органа государственной власти в сфере образования.